

ŠIAULIŲ „JUVENTOS“ PROGIMNAZIJOJOS KORUPCIJOS TYRIMO ATASKAITA

Šiaulių „Juventos“ progimnazijoje 2025 metų spalio 23-27 d. buvo atliktas korupcijos tyrimas, kuriame dalyvavo mokytojai, pagalbos specialistai, administracija ir techninis personalas. Iš 130 darbuotojų tyrime dalyvavo 116 (t. y. 89,23 proc.).

Bendros išvalgos

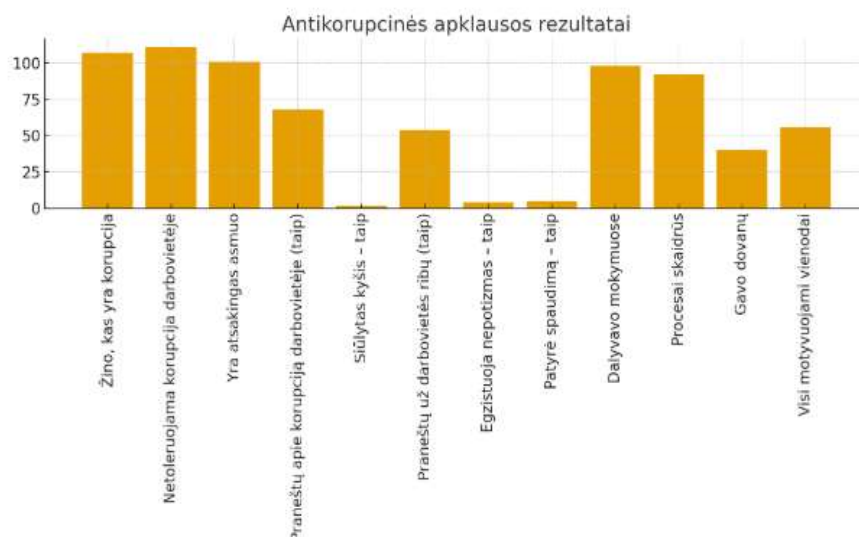
Apklausos rezultatai rodo, kad Šiaulių „Juventos“ progimnazijos darbuotojai yra **pakankamai sąmoningi korupcijos prevencijos srityje** ir įstaigoje vyrauja **skaidrumo principai**:

Stipriosios sritys:

- **Aukštas informuotumas apie korupciją** (didžioji dauguma (96 proc.) respondentų žino, kas yra korupcija).
- **Netoleruojama korupcija organizacijoje** (111 iš 116 darbuotojų (96 proc.) nurodė, kad korupcija įstaigoje netoleruojama).
- **Aiškiai paskirtas atsakingas asmuo** (101 darbuotojas (87 proc.) teigė, kad organizacijoje paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo).
- **Aukštas dalyvavimo antikorupciniuose mokymuose rodiklis** (98 respondentai nurodė, kad dalyvavo mokymuose).
- **Pasitikėjimas procesų skaidrumu** (92 darbuotojai mano, kad veiklos procesai organizuojami skaidriai).

Rizikos ir tobulintinos sritys:

- **Pranešimas apie korupciją priklausytų nuo aplinkybių** (45 darbuotojai atsakė, kad spręstų pagal aplinkybes, todėl tikslinga dar labiau stiprinti pranešėjų apsaugos informavimą, drąsinti darbuotojus).
- **Neapibrėžtumas dėl nepotizmo/favoritizmo** (43 respondentai negali pasakyti, ar egzistuoja nepotizmas ar favoritizmas, todėl reikia daugiau komunikacijos apie konkurso į pareigas procesus, skaidrumo dokumentų viešinimą).
- **Gauti dovanas – dar paplitęs reiškinys** (40 darbuotojų nurodė gavę dovanų per 3 metus, todėl tikslinga periodiškai priminti dovanų politiką).
- **Motyvavimo sistema ne visiems aiški** (51 žmogus nežino, ar visi darbuotojai motyvuojami vienodai; 9 jaučia šališkumą, todėl būtina atviriau komunikuoti apie vertinimo ir skatinimo kriterijus).
- **Pranešimas apie korupciją už įstaigos ribų** (61 žmogus svarstytų priklausomai nuo aplinkybių, todėl reikia stiprinti pilietinį atsakingumą, informuoti apie teisinę apsaugą).



Apibendrinimas

Apklausos rezultatai rodo brandžią Šaulių „Juventos“ progimnazijos darbuotojų antikorupcinę kultūrą, aukštą darbuotojų sąmoningumą ir gerai veikiančias prevencines priemones. Bendra įstaigos antikorupcinė aplinka vertinama **labai teigiamai**.

Numatyti veiksmai, priemonės:

- Su tyrimo rezultatais supažindinti mokyklos darbuotojus;
- Stiprinti, reguliariai priminti apie pranešėjų apsaugą;
- Vykdyti dovanų politikos įgyvendinimo priežiūrą,
- Komunikuoti skaidraus motyvavimo ir atrankos procesų viešinimo klausimais.
- Tęsti mokymus ir informavimą korupcijos klausimais.

Informaciją apibendrino Šiaulių „Juventos“ progimnazijos direktoriaus pavaduotoja ugdymui I. Barkienė